

LA SÍNDICA CONSIDERA RESTRICTIUS ELS REQUISITS D'ACCÉS A LA SEGONA ACTIVITAT DELS I LES AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA EN SITUACIÓ D'INCAPACITAT PERMANENT

Vilà creu que cal estudiar fórmules que permetin la continuïtat laboral dels treballadors i treballadores afectats dins de l'àmbit municipal

Ara, només es poden acollir a la segona activitat els i les policies que tinguin una edat superior a 57 anys i que tinguin declarada una invalidesa parcial

La segona activitat és una situació administrativa especial, dirigida a col·lectius amb professions de risc i/o especials qualitats físiques, que té com a objectiu la continuïtat de la vida laboral una vegada que s'arriba a una determinada edat o bé davant d'una disminució de les capacitats físiques o psíquiques

Aquesta situació afecta en la policia local de Barcelona a 37 agents des de 2010, alguns d'ells i elles amb una incapacitat esdevinguda en l'exercici de les seves funcions

Barcelona, 29 de desembre de 2016. -- La síndica de greuges de Barcelona, Maria Assumpció Vilà, opina que l'Ajuntament no vetlla suficientment pel dret al treball dels i les agents de la Guàrdia Urbana en situació d'incapacitat permanent en grau total. Vilà considera que el consistori és restrictiu pel que fa als requisits d'accés dels agents de la Guàrdia Urbana a la situació administrativa de segona activitat i creu que cal estudiar fórmules que permetin la continuïtat laboral de les persones afectades per fer compatible la situació d'incapacitat amb el dret al treball en l'àmbit municipal, especialment quan la incapacitat tingui causa en un accident laboral o en una malaltia professional. Ara només es contempla la jubilació per incapacitat.

La defensora ha inclòs aquestes recomanacions en una resolució emesa arran d'una queixa presentada per un ciutadà, ex-agent de la Guàrdia Urbana, en representació de l'Associació per a la Integració Laboral de Policia Local amb Discapacitat AIL-POLD. La persona reclamant està en desacord amb la incompatibilitat amb el passí a segona activitat dels i les agents de la Guàrdia Urbana amb una incapacitat permanent total.

El 2009, l'agent va patir un accident en acte de servei, les seqüeles del qual es van agreujar quan va intervenir, en exercici de les seves funcions, tot i estar de baixa, en un robatori amb força al carrer, amb el resultat de lesions permanents amb el grau d'incapacitat permanent total.

La segona activitat és una situació administrativa especial, dirigida a determinats col·lectius amb professions de risc i/o que requereixen unes especials qualitats físiques per a l'exercici de les seves funcions. Aquesta situació administrativa té com a objecte la continuació de la vida laboral una vegada s'ha arribat a una determinada edat o bé davant una disminució de les capacitats físiques o psíquiques dels treballadors i treballadores per a l'exercici de la feina que tenen encomanada. En el cas de l'Ajuntament, el passi a una segona activitat només es contempla en el cas de la Guàrdia Urbana, però la síndica entén que es podria estendre a altres col·lectius, com Bombers.

Ara per ara, només es poden acollir a la segona activitat aquells i aquelles agents de la Guàrdia Urbana que tinguin una edat superior a 57 anys i que tinguin declarada una invalidesa parcial. Però la síndica considera que caldria valorar les capacitats de les persones afectades per una incapacitat permanent total en relació a altres llocs de treball que puguin desenvolupar dins de l'àmbit municipal, fins i tot dins del mateix cos de la Guàrdia Urbana, i aquesta valoració és la que hauria de permetre decidir si és factible el passi a una segona activitat, en atenció a les seves capacitats, tal i com s'ha referit en alguna ocasió el Tribunal Suprem.

Aquesta situació afecta en la policia local de Barcelona a 37 agents des de 2010, alguns d'ells i elles amb una incapacitat esdevinguda en l'exercici de les seves funcions.

L'ex-agent de la Guàrdia Urbana que s'ha dirigit a la síndica considera que la normativa municipal relativa a la segona activitat de la Guàrdia Urbana no s'adapta a la convenció de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat, que preveu que tenen el dret a treballar en igualtat de condicions que els demés.

Així el text de l'ONU diu, entre altres aspectes que “els Estats parts reconeixen el dret de les persones amb discapacitat a treballar, en igualtat de condicions, amb les demés; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement triat o acceptat en un mercat i en un entorn laborals oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat. Els Estats parts salvaguardaran i promouran l'exercici del dret al treball, fins i tot per a les persones que adquireixin una discapacitat durant l'ocupació, adoptant mesures pertinents, inclosa la promulgació de legislació...”

Regim no igualitari, segons el consistori

L'Ajuntament creu que assumir la proposta de no limitar el passi a segona activitat d'aquests col·lectius afectats per una incapacitat permanent total, crearia un regim no igualitari respecte a la resta de treballadors i treballadores i empleats del sistema, i estaria mancat de cobertura legal en relació amb una situació de facto per la que la llei preveu la jubilació.

Sobre aquesta discriminació a la qual l'Ajuntament fa esment, la síndica recorda l'existència d'instruments de regulació de la relació laboral, com són els acords de condicions laborals, on es poden incloure clàusules de millores laborals que encabeixin aquesta mesura per a tots els treballadors i treballadores.

Aquesta és la fórmula utilitzada, per exemple, per Ajuntaments com el de Sant Boi de Llobregat. L'acord de condicions de treball disposa que "en cas que un funcionari passés a la situació d'incapacitat permanent total, se li reconeixerà el dret a optar entre la jubilació per incapacitat o la continuació en la prestació del servei en un altre lloc de treball del mateix o inferior nivell o grup professional, sempre que existís aquesta possibilitat en l'organització i quan el nou lloc sigui compatible amb la seva nova situació". Aquesta clàusula va ser invocada per un tribunal i va permetre la incorporació a la segona activitat d'un policia en situació d'incapacitat en grau total.

Segons la síndica, cal que hi hagi coherència entre les polítiques internes de recursos humans i les que s'exigeixen a les empreses contractistes, a les quals es demana una sèrie de mesures socials, com que contractin persones amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social, incloent en aquest grup les persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, com recull la Guia de Contractació Pública Social.

En conclusió, la síndica considera que l'Ajuntament, en aquest cas, no ha vetllat suficientment pel dret al treball dels i les agents de la Guàrdia Urbana declarats en situació d'incapacitat permanent en grau total, i demana, com ja apuntava anteriorment, que s'estudiïn fórmules que permetin la continuïtat laboral dels treballadors i treballadores afectats.

En aquests moments, la reclamació que planteja aquest ex-agent de la Guàrdia Urbana està essent objecte d'estudi per part d'una comissió tècnica municipal creada a l'efecte. També a instàncies del PP, el passat octubre es va sol·licitar a la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació i Seguretat, que el govern municipal lliuri l'informe pendent a la comissió tècnica que avalua la reincorporació d'agents de la Guàrdia Urbana en segona activitat per qualsevol tipus d'invalidesa, i presenti per la seva aprovació, en un termini no superior a tres mesos, un nou Reglament de segona activitat de la Guàrdia Urbana, d'acord amb la legislació vigent i adaptat a la Convenció de Nacions Unides.